

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	Положение о процедуре избрания по конкурсу на должности педагогических работников и регламенте деятельности Ученого совета, связанной с замещением должностей педагогических работников ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	ПЛ - 2015	Лист 1
ПЛ – 2015.docx			Листов 6

Рассмотрено на заседании
Ученого совета ФГБОУ ВО
Приморская ГСХА
28.12.2015 г., протокол № 7



Утверждаю председатель
Ученого совета
А.Э. Комин
28.12.2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОЦЕДУРЕ ИЗБРАНИЯ ПО КОНКУРСУ НА ДОЛЖНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И РЕГЛАМЕНТЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕНОГО СОВЕТА, СВЯЗАННОЙ С
ЗАМЕЩЕНИЕМ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ФГБОУ ВО «ПРИМОРСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ»**

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	Положение о процедуре избрания по конкурсу на должности педагогических работников и регламенте деятельности Ученого совета, связанной с замещением должностей педагогических работников ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	ПЛ - 2015	Лист 2
ПЛ – 2015.docx			Листов 6

1. Настоящее Положение о процедуре избрания по конкурсу на должности педагогических работников и регламенте деятельности Ученого совета, связанной с замещением должностей педагогических работников определяет процедуру избрания по конкурсу на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО «Приморская государственная сельскохозяйственная академия» (далее – Академия) и регламент деятельности Ученого совета академии и Ученых советов институтов, связанной с замещением должностей педагогических работников.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом ФГБОУ ВО «Приморская государственная сельскохозяйственная академия».

3. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

Целью проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, является увеличение ответственности за качество выполняемой ими учебной, воспитательной, методической и научной работы в академии.

4. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится на ученом совете, профессоров и доцентов на ученом совете вуза, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов – на ученых советах соответствующих институтов.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в академии без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Конкурс не проводится при переводе педагогического работника на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

5. Конкурс объявляется ректором на сайте академии не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте академии указываются:
перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников;

место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	Положение о процедуре избрания по конкурсу на должности педагогических работников и регламенте деятельности Ученого совета, связанной с замещением должностей педагогических работников ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	ПЛ - 2015	Лист 3
ПЛ – 2015.docx			Листов 6

срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);

место и дата проведения конкурса.

6. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в академию до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

7. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Педагогические работники, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей, заключены трудовые договоры, документы, указанные в первом абзаце настоящего пункта в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей, при подаче заявлений для участия в конкурсе повторно не предоставляют.

8. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

9. По окончании срока подачи документов отделом кадров академии составляется список претендентов на должности педагогических работников, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу, подавших заявления для участия в конкурсе, с указанием должностей, ученых степеней и (или) ученых званий.

10. Документы, поступившие от претендентов, список претендентов на должности педагогических работников, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу, передаются ученому секретарю академии.

11. Ученый секретарь академии рассматривает поступившие документы, решение об отказе в допуске претендента к участию в конкурсе принимается по основаниям, перечисленным в пункте 8 настоящего Положения. Рассмотренные документы и список претендентов на должности педагогических работников, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу передаются в Ученый совет соответствующего института.

12. В случае отказа в допуске претендента к участию в конкурсе, сотрудники отдела кадров, ответственные за прием документов, информируют претендента об отказе.

13. Конкурсные материалы лиц, участвующих в конкурсе, в период занятия ими в установленном порядке педагогических должностей в академии, предварительно рассматриваются на заседании соответствующей кафедры, которая выносит заключение, носящее рекомендательный характер.

Претенденты отчитываются на заседании кафедры о научно-педагогической Дея

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	Положение о процедуре избрания по конкурсу на должности педагогических работников и регламенте деятельности Ученого совета, связанной с замещением должностей педагогических работников ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	ПЛ - 2015	Лист 4
ПЛ – 2015.docx			Листов 6

тельности за период, предшествующий конкурсу.

Кафедра по каждому кандидату принимает открытым голосованием простым большинством голосов соответствующее заключение, которое направляется в Ученый совет института.

Заключение кафедры считается действительным, если на ее заседании присутствовали не менее 2/3 штатных преподавателей кафедры.

14. Заседание Ученого совета института (факультета) для обсуждения вопроса о вынесении рекомендаций Ученому совету академии на должности профессора и доцента проводится не позднее чем за 5 рабочих дней до даты проведения конкурса на Ученом совете академии.

15. По результатам обсуждения кандидатур на должности профессора и доцента Ученый совет института выносит рекомендации Ученому совету академии к избранию на должности по каждой кандидатуре отдельно.

16. Рекомендации Ученому совету академии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов от принявших участие в голосовании. В голосовании имеют право принять участие только члены Ученого совета института. Заседание ученого совета является правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Ученого совета.

17. Выписка из протокола заседания ученого совета института, содержащая рекомендации Ученому совету академии и подписанная председателем и секретарем совета, передается в Ученый совет академии не позднее трех рабочих дней после заседания ученого совета института.

18. Претендент, на должность профессора или доцента не получивший положительной рекомендации ученого совета института, имеет право на дальнейшее участие в выборах на Ученом совете академии.

19. Конкурс на должности профессора и доцента проводятся на Ученом совете академии при участии в голосовании не менее 2/3 списочного состава совета. Проведение конкурса на совете организует ученый секретарь Ученого совета академии. Решение по конкурсу принимается по результатам тайного голосования.

20. Ученый секретарь совета с момента получения всех документов по претендентам, представляемым на обсуждение Ученого совета академии, готовит повестку дня предстоящего заседания Ученого совета в рамках предоставленных ему по должности полномочий, обеспечивая системность и очередность рассмотрения вопросов и постановки их на голосование.

21. На заседании совета ученый секретарь доводит до сведения присутствующих данные претендентов на замещение должностей профессора или доцента, положительные и (или) отрицательные рекомендации ученого совета института (факультета) по каждой кандидатуре.

После этого члены Ученого совета открытым голосованием принимают решение о включении кандидатуры на должность профессора или доцента в бюллетень для тайного голосования по конкурсному отбору на должность.

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	Положение о процедуре избрания по конкурсу на должности педагогических работников и регламенте деятельности Ученого совета, связанной с замещением должностей педагогических работников ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	ПЛ - 2015	Лист 5
ПЛ – 2015.docx			Листов 6

22. Претенденты вправе снять свою кандидатуру с конкурса на любом этапе его проведения одним из следующих способов:

- подать письменное заявление на имя ректора;
- выступить с устным заявлением о снятии кандидатуры (что фиксируется в протоколе заседания совета).

23. В бюллетень для тайного голосования вносятся фамилии претендентов, допущенных к участию в конкурсе и не заявивших о снятии своей кандидатуры. Число избирательных бюллетеней должно быть равно списочному составу совета.

24. Для подсчета голосов перед началом тайного голосования на совете избирается счетная комиссия из состава членов совета в количестве не менее 3-х человек. Из своего состава счетная комиссия выбирает председателя, что оформляется протоколом.

25. Подсчет голосов начинается сразу после проведения тайного голосования. Перед началом подсчета голосов счетная комиссия подсчитывает и погашает неиспользованные бюллетени, их количество вносится в протокол. Затем устанавливается количество зарегистрировавшихся участников заседания – членов Ученого совета академии и число выданных бюллетеней. Эти данные также заносятся в протокол.

26. Подсчет голосов осуществляется счетной комиссией по избирательным бюллетеням. Недействительными признаются бюллетени:

- в которых знак голосования не проставлен;
- в которых вписаны другие лица;
- в которых знаком голосования отмечено более одной фамилии.

27. Результаты голосования оформляются протоколом счетной комиссией и утверждаются Ученым советом академии.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	Положение о процедуре избрания по конкурсу на должности педагогических работников и регламенте деятельности Ученого совета, связанной с замещением должностей педагогических работников ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	ПЛ - 2015	Лист 6
ПЛ - 2015.docx			Листов 6

28. Конкурс на должности старшего преподавателя, преподавателя, ассистента проводится на ученом совете соответствующего института аналогично порядку проведения конкурса на Ученом совете академии, указанном в пунктах 19 – 27 настоящего Положения.

29. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет.

30. Настоящее Положение принимается, дополняется и изменяется решением Ученого совета академии.

Заместитель ректора по кадрам
и общим вопросам

 Н.Ю. Устименко

СОГЛАСОВАНО

Ученый секретарь

 О.Л. Янкина

Юрисконсульт

 Т.А. Буныкина