

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	ПЛ 2017	Лист 1
ПЛ – 17.dok		Взамен ПЛ-13	Листов 6

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ректора ФГБОУ ВО Приморская ГСХА



26» декабря 2017г. № 153-о

Ректор

А.Э. Комин

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

**федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная
академия»**

1 Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия» (далее – Академия) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.1 Кодекс - это свод правил и общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым должны руководствоваться работники ФГБОУ ВО Приморская ГСХА независимо от занимаемой ими должности.

1.2 Целью кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников академии для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	ПЛ 2017	Лист 2
ПЛ – 17.dok		Взамен ПЛ-13	Листов 6

авторитета работников Академии и обеспечение единых норм поведения в ФГБОУ ВО Приморская ГСХА.

1.1 Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками Академии своих должностных обязанностей.

1.2 Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к работникам Академии в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Академии и их самоконтроля.

1.3 Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ФГБОУ ВО Приморская ГСХА обязан ознакомиться с положениями кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

1.4 Знание и соблюдение работниками Академии положений кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников

2.1. Основные принципы служебного поведения работников ФГБОУ ВО Приморская ГСХА являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с работой в системе образования.

2.2. Работники Академии, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ФГБОУ ВО Приморская ГСХА;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников образования;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего образовательного учреждения;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с должностными обязанностями;

е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами и обучающимися ФГБОУ ВО Приморская ГСХА;

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	ПЛ 2017	Лист 3
ПЛ – 17.dok		Взамен ПЛ-13	Листов 6

з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и концессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками ФГБОУ ВО Приморская ГСХА должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ФГБОУ ВО Приморская ГСХА;

к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ФГБОУ ВО Приморская ГСХА, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

н) соблюдать установленные в ФГБОУ ВО Приморская ГСХА правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

о) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФГБОУ ВО Приморская ГСХА, а также оказывать содействие средствам массовой информации в получении достоверной информации в установленном порядке;

п) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Работники ФГБОУ ВО Приморская ГСХА обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.4. Работники ФГБОУ ВО Приморская ГСХА обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Работники Академии при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.6. Работники Академии обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.7. Работники ФГБОУ ВО Приморская ГСХА обязаны уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	ПЛ 2017	Лист 4
ПЛ – 17.dok		Взамен ПЛ-13	Листов 6

другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника.

2.8. Работникам ФГБОУ ВО Приморская ГСХА запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно собственностью Академии.

2.9. Работники могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ФГБОУ ВО Приморская ГСХА норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.10. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.11. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.12. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.13. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	ПЛ 2017	Лист 5
ПЛ – 17.dok		Взамен ПЛ-13	Листов 6

3 Рекомендуемые этические правила служебного поведения работников

3.1. В служебном поведении работникам ФГБОУ ВО Приморская ГСХА необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работники ФГБОУ ВО Приморская ГСХА воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Работники призваны способствовать своим профессиональным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работников при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению обучающихся и других граждан к ФГБОУ ВО Приморская ГСХА, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работником положений данного кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных

ФГБОУ ВО Приморская ГСХА	Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приморская государственная сельскохозяйственная академия»	ПЛ 2017	Лист 6
ПЛ – 17.dok		Взамен ПЛ-13	Листов 6

федеральными законами, нарушение положений кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работниками положений кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5 Заключительные положения

5.1 Изменения и дополнения в Кодекс могут вноситься по инициативе как отдельных работников, так и иных служб академии, изменения и дополнения утверждаются ректором Академии.

5.2 Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех работников Академии.

5.3 Содержание Кодекса доводится до сведения работников академии, публикуется на сайте академии.

Согласовано:

Юрисконсульт



А.Н. Остаховская

Начальник управления безопасности и обеспечения жизнедеятельности



Стаммо А.Л.