

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Комин Андрей Эдуардович

Должность: ректор

Дата подписания: 31.07.2026 18:47:39

Уникальный программный ключ:

f6c6d686f0c899fdf76a1ed8b448452ab8cac6fb1af6547b6d40b7f7b65a2

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПРИМОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНО-  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**ПРИНЯТО**

На заседании Учёного совета  
ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ

Протокол № \_\_\_\_

От \_\_. \_\_. 202\_\_ г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ

\_\_\_\_\_ А.Э. Комин

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

учебной дисциплины «Нормативное правовое обеспечение профессиональной деятельности»  
по специальности

**среднего профессионального образования**

25.02.08 Эксплуатация беспилотных авиационных систем

ОП.12

Фонд оценочных средств учебной дисциплины составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования (СПО), утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 09.01.2023 г. № 2 по специальности 25.02.08 Эксплуатация беспилотных авиационных систем и учебным планом подготовки специалистов среднего звена, утвержденным ректором ФГБОУ ВО Приморский ГАТУ.

## ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Результатом освоения программы учебной дисциплины является овладение обучающимися общими (ОК):

| Код компетенции | Содержательная часть компетенции                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ОК 01           | Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.                                                                                                                                 |
| ОК 02           | Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.                                                                       |
| ОК 03           | Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях |
| ОК 05           | Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста                                                                               |
| ОК 07           | Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.                                            |
| ОК 09           | Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках                                                                                                                                                 |

## КОНТРОЛИРУЕМЫЕ РАЗДЕЛЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Нормативное правовое обеспечение профессиональной деятельности

| Контролируемые разделы дисциплины                   | Код компетенции                                | Оценочные средства                             |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| Раздел 1. Основы права                              | ОК 01.; ОК 02.; ОК 03.; ОК 05.; ОК 07.; ОК 09. | Тестовые и практические задания к разделу №1.  |
| Раздел 2. Трудовое право                            | ОК 01.; ОК 02.; ОК 03.; ОК 05.; ОК 07.; ОК 09. | Тестовые и практические задания по разделу №2. |
| Раздел 3. Уголовное право. Авиационная безопасность | ОК 01.; ОК 02.; ОК 03.; ОК 05.; ОК 07.; ОК 09. | Тестовые и практические задания по разделу №3. |

## КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

| Номер задания                                                           | Содержание вопроса                                                                                                                                                                                          | Правильный ответ | Время выполнения |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| <b><i>Задания закрытого типа с указанием одного варианта ответа</i></b> |                                                                                                                                                                                                             |                  |                  |
| 1                                                                       | Нормальная продолжительность рабочего времени работников в учреждении не может превышать:<br>1) 36 часов в неделю;<br>2) 40 часов в неделю;<br>3) 48 часов в неделю;<br>4) 50 часов в неделю.               | 2                | 2                |
| 2                                                                       | Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно:<br>1) за 2 дня;<br>2) за 2 недели;<br>3) за 1 месяц;<br>4) за 3 месяца. | 2                | 2                |
| 3                                                                       | Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее:<br>1) 28 календарных дней;<br>2) 30 рабочих дней;<br>3) 42 календарных дня;<br>4) 48 рабочих дней            | 1                | 2                |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |   |   |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|
| 4  | За нарушения трудовой дисциплины работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:<br>1) предупреждение, лишение премии, исправительные работы, выговор;<br>2) замечание, выговор, увольнение;<br>3) предупреждение, замечание, отстранение от работы;                              | 2 | 2 |
| 5  | Трудовой договор заключается:<br>1) в письменной форме;<br>2) в устной или письменной форме;<br>3) по соглашению работника и работодателя в устной или письменной форме;                                                                                                                                 | 1 | 2 |
| 6  | При увольнении работника выплата всех сумм, причитающихся ему от учреждения, производится:<br>1) через неделю после увольнения;<br>2) в день увольнения;<br>3) когда будут деньги в кассе;                                                                                                               | 2 | 2 |
| 7  | Трудовое право регулирует следующие вопросы:<br>1) брака и семьи;<br>2) в области исполнительной власти;<br>3) связанные с совершением преступлений и установлением уголовной ответственности;<br>4) в области отношений работника и работодателя по поводу использования способности работника к труду. | 4 | 2 |
| 8  | При увольнении работника работодатель обязан выдать ему трудовую книжку:<br>1) в день увольнения;<br>2) через неделю после увольнения;<br>3) через месяц после увольнения;                                                                                                                               | 1 | 2 |
| 9  | К работе в ночное время не допускаются:<br>1) только беременные женщины<br>2) только несовершеннолетние;<br>3) беременные женщины и несовершеннолетние                                                                                                                                                   | 3 | 2 |
| 10 | Общим выходным днем в РФ является:<br>1) среда;<br>2) суббота;<br>3) воскресенье;                                                                                                                                                                                                                        | 3 |   |
| 11 | Отзыв работника из отпуска возможен:<br>1) только с согласия работника;<br>2) без согласия работника;<br>3) без согласия работника, но с согласия профкома                                                                                                                                               | 1 |   |
| 12 | Необоснованный отказ в приеме на работу:<br>1) запрещается;<br>2) разрешается;<br>3) разрешается в исключительных случаях;                                                                                                                                                                               | 1 |   |
| 13 | За каждый дисциплинарный проступок может быть применено:<br>1) только одно взыскание;<br>2) два взыскания;<br>3) несколько взысканий                                                                                                                                                                     | 1 |   |

|    |                                                                                                                                                                            |   |  |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|
| 14 | Ночным по Трудовому кодексу РФ считается время:<br>1) с 18 часов вечера до 7 часов утра;<br>2) с 20 часов вечера до 6 часов утра;<br>3) с 22 часов вечера до 6 часов утра; | 3 |  |
| 15 | Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее:<br>1) 28 календарных дней;<br>2) 30 рабочих дней;<br>3) 42 календарных дня  | 1 |  |

| <b>Задания открытого типа с указанием развернутого варианта ответа</b> |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                  |   |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 21                                                                     | Воздушное судно – это      | Летательный аппарат, поддерживаемый в атмосфере за счёт взаимодействия с воздухом, отличного от взаимодействия с воздухом, отражённым от поверхности земли или вод                                                                                               | 2 |
| 22                                                                     | Аэродром- это              | специально подготовленный земельный участок с комплексом сооружений и оборудования для обеспечения взлёта, посадки, руления, стоянки и обслуживания главным образом самолётов и вертолётов.                                                                      | 2 |
| 23                                                                     | Авиационный персонал — это | лица, имеющие специальную подготовку и осуществляющие деятельность по обеспечению безопасности полетов воздушных судов или авиационной безопасности, деятельность по организации, выполнению, обеспечению и обслуживанию воздушных перевозок и полётов воздушных | 2 |

|    |                                  |                                                                                                                                                      |   |
|----|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|    |                                  | судов, авиационных работ, организации использования воздушного пространства, организации воздушного движения и включены в перечни по видам авиации   |   |
| 24 | Гражданско-правовой договор -это | соглашение, заключаемое в рамках гражданского права между несколькими лицами о выполнении работ или оказании услуг                                   | 2 |
| 25 | Отпуск — это                     | временное освобождение от работы в будние дни на определённый период времени для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежнего места работы. | 2 |
| 26 | Судимость – это                  | правовое состояние гражданина, осуждённого за совершение преступления к какому-либо виду уголовного наказания                                        |   |

### Критерии оценки

Критерии оценки тестового задания формируются следующим образом:

- при проверке заданий закрытого типа с указанием одного варианта ответа выставляется **1 балл** за правильный ответ.
- при проверке заданий открытого типа с указанием правильного варианта ответа выставляется **2 балла** за правильный ответ; 0 баллов за неверный ответ;
- при проверке задания открытого типа с указанием развернутого варианта ответа выставляется **3 балла** за правильный ответ; **2 балла** за правильный ответ с незначительными недочетами; 1 балл за ответ, имеющий существенные недостатки, но при дополнении ответ может стать правильным; 0 баллов за полностью неверный ответ.

- оценка «отлично» выставляется студенту, если набрано 100%-93% баллов;
- оценка «хорошо» - 92%-73% баллов;
- оценка «удовлетворительно» - 72%-56% баллов;
- оценка «неудовлетворительно» - менее 55% баллов.

